

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ «Д/с №6 «Малышка»
С.В. Молоканова
Приказ № 8-о от 14.02.2023г.

Карта коррупционных рисков МБДОУ «Д/с № 6 «Малышка»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	заведующий, заместители заведующего	низкая	Информационная открытость ДОУ, Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	заведующий	низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	заведующий, делопроизводитель	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и	заведующий	низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного

4.		юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ			порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	заведующий, специалист по закупам	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	заведующий, заместители заведующего, делопроизводитель	низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	заведующий	средняя	Организация работы комиссии по установлению выплат стимулирующего характера за эффективность и качество деятельности педагогических работников ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер

					ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	заведующий, заместитель заведующего, ответственные лица	средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	заведующий	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	заведующий, воспитатели	высокая	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	воспитатель	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	<p>Необъективная оценка деятельности сотрудников,</p> <p>Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений</p>	заведующий	средняя	<p>Организация работы комиссии по установлению выплат стимулирующего характера за эффективность и качество деятельности педагогических работников ДОУ,</p> <p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	<p>должностные лица - члены семьи заведующего,</p> <p>заместитель заведующего</p>	средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	заведующий, заместители заведующего	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	<p>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>- предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из</p>	заведующий, специалист по закупкам	средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник			
--	--	--	--	--	--

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ

- заведующий ДОУ
- специалист по закупкам
- заместители заведующего
- педагогический состав
- кладовщик
- водитель
- кастелянша-швея

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено
 печатью 4 (четыре) лист в
 Заведующий Иоф С.В. Молоканова



<p>Материалы, документы, сведения о деятельности организации, ее филиалов, подразделений, структурных подразделений, а также о деятельности ее работников.</p>	<p>Сведения о деятельности организации, ее филиалов, подразделений, структурных подразделений, а также о деятельности ее работников.</p>	<p>Сведения о деятельности организации, ее филиалов, подразделений, структурных подразделений, а также о деятельности ее работников.</p>
<p>Сведения о деятельности организации, ее филиалов, подразделений, структурных подразделений, а также о деятельности ее работников.</p>	<p>Сведения о деятельности организации, ее филиалов, подразделений, структурных подразделений, а также о деятельности ее работников.</p>	<p>Сведения о деятельности организации, ее филиалов, подразделений, структурных подразделений, а также о деятельности ее работников.</p>
<p>Сведения о деятельности организации, ее филиалов, подразделений, структурных подразделений, а также о деятельности ее работников.</p>	<p>Сведения о деятельности организации, ее филиалов, подразделений, структурных подразделений, а также о деятельности ее работников.</p>	<p>Сведения о деятельности организации, ее филиалов, подразделений, структурных подразделений, а также о деятельности ее работников.</p>
<p>Сведения о деятельности организации, ее филиалов, подразделений, структурных подразделений, а также о деятельности ее работников.</p>	<p>Сведения о деятельности организации, ее филиалов, подразделений, структурных подразделений, а также о деятельности ее работников.</p>	<p>Сведения о деятельности организации, ее филиалов, подразделений, структурных подразделений, а также о деятельности ее работников.</p>

(Faint handwritten notes and signatures in blue ink)